

Un an déjà que le conseil communal, le collège communal et le Conseil du CPAS sont installés. Ces organes de gestion de notre commune remplissent leur rôle depuis un an et si le débat y est présent, les décisions se prennent pour poursuivre, dans un contexte difficile, le développement de notre commune, au-delà de la gestion courante.

Contexte difficile puisque nous avons commencé la législature avec cette pression sur nos recettes courantes qui ralentit un peu les ardeurs. Il nous faut mener à bien les dossiers d'investissements en cours et mettre en chantier les nouveaux, tout en assurant le fonctionnement quotidien et les contributions en matière de services de secours, de police, de développement des soins de santé et de l'économie de notre Province.

L'évolution du coût des pensions met sous pression tous les pouvoirs publics, communes et provinces, les intercommunales, les services de secours et de santé avec des cotisations et dépenses annoncées qui sont colossales, mais qu'il faut assumer. Ceux qui verraient dans l'allongement de la durée des carrières une élucubration devraient prendre en compte la réalité des chiffres. Du reste c'est le cas dans tous les pays européens. Si la durée de vie s'accroît et que le nombre des actifs n'est pas en progression importante, il y a un décalage qu'il faut combler, quelle que soit la composition des gouvernements en place.

Il y a du pain sur la planche comme on dit et les adeptes de la décroissance oublient certains de ces paramètres dans leurs calculs. Cela dit, cette croissance doit être « inclusive », nouveau mot apparu depuis quelques années pour indiquer que chacun doit y trouver son compte, sa qualité de vie et les mêmes accès que tous aux services et aux soins, à la sécurité sociale.

Notre pays est à cet égard un modèle, même si tout le monde ne s'en rend pas compte. Dépassé certes par les pays nordiques mais où le coût de la vie est bien plus rude, mais dépassant de loin les pays anglo-saxons, l'Asie, les pays de l'Est, l'Afrique etc... notre couverture sociale reste la meilleure. Il faut la préserver.

A propos de fin de carrière, certaines arrivent qui amènent un renouvellement de personnel dans notre administration et nous sommes attentifs à réaliser les bons choix. Nous sommes heureux de compter de nouveaux collaborateurs motivés et de qualité qui assurent le maintien de notre service et qui, aidés par les moyens techniques modernes et soutenus par nos jeunes échevins, conseillers communaux et, de CPAS nous aident à tirer notre commune vers le haut.

*C'est un bonheur au quotidien de voir cet enthousiasme se déployer, tout n'est pas parfait, mais chacun fait de son mieux. N'hésitez pas à nous faire vos remarques si vous rencontrez des difficultés et à les encourager sinon.*

*Bon mois de Novembre à tous, glissons doucement vers la fin de cette année agitée.*